

Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Circonscrizione del Tribunale di Vibo Valentia

Verbale del Consiglio dell'Ordine n. 10/2022

L'anno 2022 il giorno 29 del mese di Settembre, alle ore 12:00, si svolge la seduta del Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vibo Valentia convocata con carattere d'urgenza sulla piattaforma Skype, per deliberare sul seguente ordine del giorno:

Punto a) Approvazione PIAO ODCEC di Vibo Valentia;

Punto b) Approvazione Piano Triennale di fabbisogno di Personale triennio 2022-2023-2024 ODCEC di Vibo Valentia.

Dal 1 aprile 2022 è terminato lo stato di emergenza. Tuttavia, pur considerato il termine dello stato di emergenza da Covid-19, ed in ottemperanza dell'informativa CNDCEC n. 29 del 2022, al fine di evitare assembramenti di persone, le sedute di Consiglio potranno svolgersi in modalità telematica. Alle ore 12:00 è stato avviato il collegamento sulla piattaforma Skype, alla quale alle 12:05 risultano collegati il Presidente Dott. Antonino Daffinà, il consigliere segretario Dott. Giovambattista Sorrenti, la Dott.ssa Anna Maria De Marco, il Dott. Giovanni Occhiato, la Dott.ssa Carnovale Claudia Caterina.

Risultano assenti ingiustificati il Vicepresidente Dott.ssa Maria Teresa Albano, il Dott. Domenico D'Agostino e il Dott. Raffaele Nicola.

I partecipanti alla riunione in video-conferenza sono stati correttamente identificati, gli stessi potranno partecipare adeguatamente in tempo reale ai punti posti all'ordine del giorno e trattare simultaneamente in ordine agli stessi.

Assume la Presidenza il Dott. Antonino Daffinà, mentre assolve alle funzioni di redazione del presente verbale, il consigliere segretario Dott. Giovambattista Sorrenti.

Constatata e fatta constatare la regolarità della convocazione e della costituzione, il Presidente, in primo luogo porge il suo saluto ai presenti, e quindi dopo aver comunicato ai presenti la necessità di approvare alcuni documenti obbligatori dovuti all'equiparazione degli Ordini Professionali agli Enti Pubblici passa la parola al Consigliere segretario Dott. Giovambattista Sorrenti il quale ha seguito personalmente la predisposizione dei documenti di cui sopra.

Punto a) Prende la parola il consigliere segretario Dott. Sorrenti il quale comunica al CDO che in merito ai punti Odg per i quali è stata già trasmessa la documentazione e mezzo pec unitamente alla convocazione dell'odierno consiglio, in seguito ai contenuti dell'Informativa n. 65 del CNDCEC, gli Ordini Professionali sono stati informati che sussisterebbe l'obbligo, anche nel caso di Ordini con meno di 50 dipendenti, di predisporre il PIAO e procedere ai conseguenti adempimenti mediante la pubblicazione nel portale, "area amministrazione trasparente, dell'amministrazione. Il tutto ai sensi dell'art. 6 comma 4 del DL 80/2021, mediante la preventiva ricognizione dei documenti di programmazione qualora gli stessi siano stati preventivamente adottati dal Consiglio dell'Ordine con precedenti deliberazioni e riconducibili al piano triennale di prevenzione.

Punto b) Mantiene la parola il Consigliere segretario Dott. Sorrenti il quale comunica al CDO la necessità di approvare Piano Triennale di fabbisogno di Personale triennio 2022-2023-2024 ODCEC di Vibo Valentia, per il quale si è già espresso favorevolmente il collegio dei Revisori in carica presso l'ODCEC di Vibo Valentia con parere del 27/09/2022.

Prende la parola nuovamente il Presidente Dott. Daffinà il quale propone la votazione dei documenti di cui sopra procedendo per chiamata nominale dei consiglieri presenti online. L'esito delle votazioni è stato il seguente: per il PIAO favorevoli 6, Contrari 0, astenuti 0; per il Piano Triennale di fabbisogno di personale triennio 2022-2023-2024 favorevoli 6, Contrari 0, astenuti .

Non essendoci altro da deliberare e non avendo alcuno richiesto la parola, la seduta viene sciolta alle ore 12:20.

Del che è il presente verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Dott. Giovambattista Sorrenti

IL PRESIDENTE

Dott. Antonino Daffinà

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI VIBO VALENTIA

Oggetto: Ricognizione dei documenti programmatici costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il 2022-2024

Il Consiglio dell'Ordine nella seduta del 29.09.2022,

VISTO

• l'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021 e ss. mm. e in particolare:

- ✓ il comma 1 che ha introdotto in capo alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado) con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (di seguito PIAO) di durata triennale al fine di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso",
- ✓ il comma 2 che stabilisce che il PIAO contenga:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa,
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale,
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali,
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione, 2
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati,
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità,
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

DATO ATTO CHE

- l'ODCEC di Vibo Valentia, alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo quanto risulta dalla pianta organica riportata nel bilancio di previsione 2022 approvato dall'assemblea degli iscritti in data 29.11.2021, e precisamente n. 1 dipendente;
 - l'ODCEC di Vibo Valentia ha già provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di programmazione e pianificazione che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del DL n. 80/2021, nonché delle indicazioni contenute nel DPR n. 81/2022 e nel DM Funzione Pubblica 24 giugno 2022, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella forma semplificata individuata dall'art. 6 del DM 24 giugno 2022:
1. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con Deliberazione n. 7 del 26/05/2022;

TUTTO CIÒ PREMESSO E PRESO ATTO CHE

al momento attuale, in questo quadro ordinamentale non chiaro e stante l'assenza di ulteriori indicazioni da parte del Legislatore dirette a fornire chiarimenti in merito alla corretta individuazione della scadenza del termine per l'adozione del PIAO in sede di prima applicazione, sembrerebbe essere confermato il termine del 30 giugno 2022 per l'adozione del PIAO;

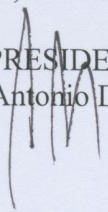
DELIBERA

di dare atto che i seguenti provvedimenti di programmazione e pianificazione, già approvati dall'ODCEC di Catanzaro costituiscono, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del DL n. 80/2021, nonché delle indicazioni contenute nel DPR n. 81/2022 e nel DM Funzione Pubblica 24 giugno 2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella forma semplificata individuata dall'art. 6 del DM 24 giugno 2022:

1. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con Deliberazione n.5 del 12/04/2022;
- di provvedere alla pubblicazione della presente Deliberazione unitamente allo schema allegato, riepilogativo della ricognizione dei documenti programmatici adottati, sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali";
 - di provvedere alla trasmissione della sopraindicata documentazione, come approvato dalla presente Deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, co. 4, del DL n. 80/2021.

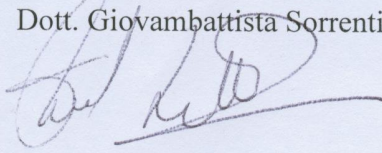
IL PRESIDENTE

Dott. Antonio Daffinà



IL SEGRETARIO

Dott. Giovambattista Sorrenti



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI VIBO VALENTIA

Schema riepilogativo

dei documenti programmatici approvati

costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Sede: Vibo Valentia -Viale Kennedy n.65- C.F.96024170795
Tel/ Fax 0963/547255- E-mail info@odcecvibo.it - pec: ordine.vibovalentia@legalmail.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co.2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di VIBO VALENTIA	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di VIBO VALENTIA Viale J.F. Kennedy, 65 - 89900 Vibo Valentia Codice fiscale: 96024170795 N. 1 dipendente al 31 dicembre 2021 Tel. 0963.547255 E-mail: info@odcecvibo.it PEC: ordine.vibovalentia@legalmail.it Sito web: www.odcecvibo.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con delibera del Consiglio dell'Ordine del 25/05/2022 e regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine nella sezione "Amministrazione trasparente"

	Mappatura dei processi amministrativi presenti all'interno dell'Ordine, unitamente al registro dei rischi con livello di esposizione al rischio corruttivo e relativo trattamento del rischio stesso, approvata con delibera del Consiglio dell'Ordine del 25/05/2022 e regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine nella sezione "Amministrazione trasparente" Monitoraggio obblighi di pubblicazione D.Lgs 33/2013 approvato con delibera del Consiglio dell'Ordine del 25/05/2022 e regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine nella sezione "Amministrazione trasparente"																	
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO																	
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	Struttura organizzativa dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vibo Valentia di cui alla Pianta organica dell'Ente approvata con delibera del Consiglio del 12/02/2016 e successivamente trasmessa al CNDCEC per la definitiva approvazione e per la trasmissione al competente Ministero della Giustizia e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica. DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE: <table><tr><th rowspan="2">AREA</th><th rowspan="2">POSIZIONI ECONOMICHE</th><th rowspan="2">PROFILO PROFESSIONALE</th><th colspan="2">NUMERO UNITA'</th></tr><tr><th>A TEMPO PIENO</th><th>A TEMPO PARZIALE</th></tr><tr><td>c</td><td>C1</td><td>Funzionario Capo di Amministrazione</td><td>0</td><td></td></tr><tr><td>b</td><td>B3 in servizio</td><td>Operatore di Amministrazione Addetto alla Segreteria</td><td>1</td><td></td></tr></table> Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024: in fase di attuazione.	AREA	POSIZIONI ECONOMICHE	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'		A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	c	C1	Funzionario Capo di Amministrazione	0		b	B3 in servizio	Operatore di Amministrazione Addetto alla Segreteria	1	
AREA	POSIZIONI ECONOMICHE				PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'												
		A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE															
c	C1	Funzionario Capo di Amministrazione	0															
b	B3 in servizio	Operatore di Amministrazione Addetto alla Segreteria	1															

Sottosezione di programmazione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 non approvato.
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti